

Article réalisé par Nicolas Bellet pour Europale As Media



Télécharger l'article en PDF

Easyrencontre.com

Précédents Articles

## Seniorjob.fr est un site dédié aux seniors, le cyber emploi se segmentarise, le concept est novateur et audacieux, comment l'idée a vu le jour ?

Mon équipe et moi-même avons une grande sensibilité par rapport à certaines injustices. Les portes fermées à double tour par les recruteurs en matière de recrutement nous insupportent depuis très longtemps. Nous avons réfléchi sur une idée qui pourrait être mise en place avec efficacité et rapidement opérationnelle sur tout le territoire. Efficace pour tous les seniors en recherche d'emplois, efficace aussi pour les entreprises qui seraient en mal de compétences. La création d'un jobboard nous a semblé la meilleure application.

Avec seniorjob.fr nous mettons en lumière les compétences des seniors de 45 ans et plus, en leur évitant d'être noyés au milieu de millions de cv, cela permet aussi aux recruteurs une meilleure lisibilité de ces cv. D'autre part, les annonces de postes à pourvoir dans le cas où elles sont destinées à des gens d'expérience, ont une meilleure chance d'être vues par les cibles souhaitées.

### A partir de quel âge est-on considéré comme senior ?

Pour un croisiériste le senior est quelqu'un qui a au moins 60 ans, dans l'emploi cela commence à 45 ans.

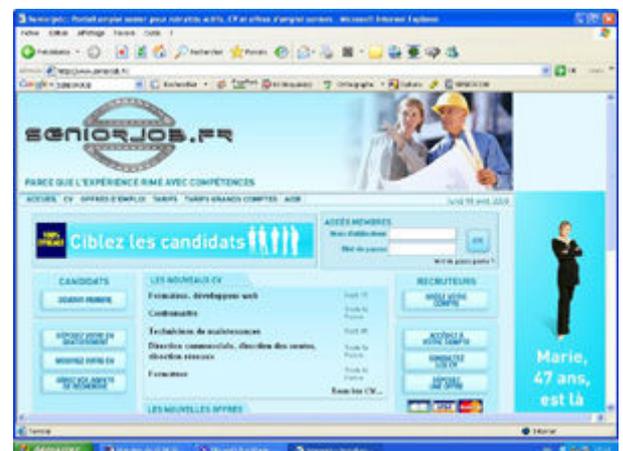
### Quels sont les secteurs qui recrutent le plus ?

Les secteurs du BTP et certaines professions tertiaires sont déjà pénuriques dans la tranche 20-35 ans, certains DRH s'entêtent à chercher ce qui n'existe plus ou presque plus. Nous essayons de nous faire connaître auprès d'eux afin de leur expliquer qu'il y a des alternatives, il suffit d'écarter l'âge comme un élément de choix.

Beaucoup de PME et TPE ont déjà compris cela, mais nous aimerions que les grandes entreprises le comprennent aussi.

### Vous disposez d'une cv-thèque déjà bien fournie, combien de candidats se sont-ils inscrits ?

Nous avons plus de 5200 membres à ce jour, plus de 100 inscriptions chaque jour, et avons eu près de 100 000 connexions en Mars.



SeniorJob.fr

**En Europe la France se caractérise par des résultats plutôt médiocres en matière des seniors, les objectifs fixés à Lisbonne (selon un rapport d'Antoine d'Autume, Jean Paul Betbèze et Jean-Olivier Hairault déposé le 18 janvier 2006) faisaient état d'un taux d'emploi de 50% pour les 55-65 ans, aujourd'hui la barre des 37% est tout juste atteinte, comment expliquez-vous cela ?**

Une idéologie française qui s'est installée peu à peu et à laquelle tout le monde a cru et a adhéré. Les résultats sont catastrophiques comme vous le signalez justement. Le pire est que l'on a dévalorisé toute une génération. Aujourd'hui il faut tordre le bâton dans l'autre sens, en valorisant les compétences et le savoir des plus anciens. La France avait inventé le compagnonage, ce serait bien de revenir sur ces valeurs fortes de transmission du savoir.

### Vous comptez développer votre réseau à l'étranger sur un dizaine de pays ou en est-on de ce projet pour le moins ambitieux ?

C'est en cours, les sites Québécois, Belge et Luxembourgeois sont presque prêts.

Nous cherchons des partenaires financiers pour les sites

au Royaume Uni et pour le nord de l'Europe.

### **Combien d'entreprises recrutent sur seniorjob.fr ?**

Nous avons atteints les 200 récemment, beaucoup ont passé des annonces de postes à pourvoir, mais la majorité préfèrent la recherche active c'est-à-dire la consultation cv-thèque.

### **Quelles sont les régions les plus représentatives en terme de cyber emploi sur vos pages ?**

C'est assez équilibré car nous diffusons des bandeaux partout pour augmenter notre notoriété, mais la région parisienne est biensûr très représentée pour des raisons liées sans doute au taux d'équipement dans les foyers.

### **Le lancement officiel du site est très récent puisqu'il date de novembre 2005. Plus de 100 000 pages ont été lues en 8 semaines, un départ pour le moins prometteur, cette lancée continue-t-elle ?**

Oui et grâce à notre campagne de communication initiée début février, nous avons eu 100 000 visites, ce qui énorme pour un site qui débute.

### **Depuis peu, vous avez lancé votre campagne d'affiliation sur internet, le taux de retour est-il satisfaisant ?**

Plus de 100 sites ont répondu présent, tous ne sont pas efficaces, 10 nous apportent vraiment de très bons contacts, ils sont très bien récompensés faut-il le dire.

### **Votre prochaine actualité ?**

Nous venons de terminer le salon RH au CNIT à la Défense où nous étions exposants, nous avons pris beaucoup de contacts avec des professionnels du recrutement qui ont accueilli avec grand intérêt le concept seniorjob.fr

En effet, les professionnels sont tout à fait conscients des difficultés à trouver des profils expérimentés, leur but étant pour eux de placer les bonnes compétences aux bons endroits, encore faut-il pouvoir les trouver. Avec seniorjob.fr ils augmentent leurs chances de satisfaire leurs clients.

L'actualité 2006 sera un rapprochement avec des syndicats professionnels pour mobiliser des filières entières sur notre concept et travailler avec eux et leurs adhérents.

**Nicolas Bellet**  
Pour Europale As Media